ARNAS GARIBALDI CATANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

REGIONE SICILIANA

***Azienda Ospedaliera* di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione**

"GARIBALDI"

Catania

DELIBERAZIONE N° 35 del 14 GEN. 2025

Oggetto: Ufficio Speciale per il completamento delle procedure di stabilizzazione - Ordine di servizio del 04/12/2024 prot. 286 Dir. Gen. - Indizione Avviso procedura di stabilizzazione mediante selezione interna, per prova pratica e colloquio, riservata agli aventi diritto di cui all'art. 1, comma 268, lett. b) della L. n. 234 del 30.12.2021, come modificato dall'art. 1, comma 528, del D.L. 29/12/2022, n. 198, convertito con legge n. 14/2023 e successivamente modificato dalla legge del 29 aprile 2024, n. 56 di conversione, con modificazioni, del decreto legge 2 marzo 2024, n. 19, per n. 3 posti di personale "*Assistente Amministrativo*" – *Area degli Assistenti* in coerenza con il PTFP di cui alla deliberazione n. 200 del 25/03/2024 - Ammissione candidati e nomina Commissione.

Proposta n. 3 del 10/01/2025

Settore proponente
Ufficio Speciale per il completamento delle procedure di stabilizzazione

L'istruttore	**Il Responsabile del Procedimento**	**Il Coordinatore dell'Ufficio Speciale**
Dott. Ennio Romano		*Il Dirigente Avvocato Carmelo Ferrara*

Registrazione Contabile

Budget Anno_____ Conto _____Importo _____Aut. _____

Budget Anno_____ Conto _____Importo _____Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(Dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Direttore Generale, Dott. Giuseppe Giammanco,

nominato con Decreto Presidenziale n.321/Serv 1°/S.G./2024

con l'assistenza del Segretario, **Dott.ssa Antonella Cinardo** ha adottato la seguente deliberazione

Il Coordinatore Ufficio Speciale per il completamento delle procedure di stabilizzazione

Premesso che l'espletamento delle procedure di stabilizzazione ai sensi dell'art. 20 co. 2 del D.Lgs. 75/2017 e smi e dell'art. 1 co. 268 lett. b) della Legge 234/2021 e smi sono stati gestiti dall'U.O.S. di staff "*Internazionalizzazione e Ricerca Sanitaria, Politiche del personale e Relazioni Sindacali*";

Che, con istanza del 2 ottobre 2024, il responsabile della U.O.S. di Staff "*Internazionalizzazione e Ricerca Sanitaria, Politiche del personale e Relazioni Sindacali*" ha presentato formale richiesta di stabilizzazione, ai sensi della normativa vigente sopra citata;

Che, in ragione della richiesta di astensione formulata dal responsabile dell'UOS d'Internazionalizzazione del 14/11/2024 con nota prot. n. 286 del 04/12/2024, la Direzione Strategica ha disposto la costituzione temporanea ed immediata dell'Ufficio Speciale per il completamento delle procedure di stabilizzazione previste dal Piano del Fabbisogno del Personale dell'Arnas di cui alla deliberazione n. 200 del 25/03/2024;

Che all'Ufficio Speciale sono stati assegnati il Dirigente Avvocato *Carmelo Ferrara*, il Dirigente Amministrativo dott.ssa *Aurelia Scibilia*, i Collaboratori amministrativi dott.ssa *Eva Rossi* e dott.ssa *Alessandra Vasta* ed il dott. *Ennio Romano* Assistente amministrativo;

Che le funzioni di coordinamento sono state assegnate al Dirigente Avvocato;

Che all'Ufficio Speciale è stato assegnato il compito di portare a completamento, "*in tempi ragionevoli e rispondenti ai principi del buon andamento dell'amministrazione pubblica, tutte le restanti procedure di stabilizzazione previste dal PTFP 2024-2026 e riconducibili all'applicazione dell'art. 1 co. 268 lett. b) della Legge 234/2021 e smi ….sino al termine ultimo e massimo del 28 febbraio 2025, salva la anticipata definizione di tutte le procedure pendenti relative al PTFP 2024-2026 e la definizione del processo di riorganizzazione in premessa descritto*";

Che l'Ufficio, per tutta la durata dell'incarico dovrà occuparsi di tutte le fasi di ciascun procedimento posto a proprio carico, "*dalla emissione dei relativi avvisi (nel caso in cui non si possa procedere alla stabilizzazione diretta) alla proposta nominativa del provvedimento di stabilizzazione, procedendo altresì alle necessarie verifiche in ordine al possesso dei requisiti in capo ai destinatari. L'Ufficio curerà altresì il riscontro ad ogni richiesta e riguardante le procedure di competenza, ivi comprese le istanze di accesso agli atti.*";

Che con nota prot. 284/DG del 2 dicembre 2024 la Direzione Strategica ha richiesto al Responsabile della UOS "*Internazionalizzazione e Ricerca Sanitaria, Politiche del personale e Relazioni Sindacali*" di mettere a disposizione della stessa la documentazione delle procedure di stabilizzazione in essere, ivi compresa quella relativa all'avviso di ricognizione di cui alla deliberazione n. 508 del 12 novembre 2024;

Che in ottemperanza alla richiesta il responsabile della UOS con nota prot. 485 del 2 dicembre 2024, ha trasmesso alla Direzione una relazione, acquisita al prot. 284/DG/2024, sulle posizioni pendenti e dei relativi adempimenti;

Che in data 06 dicembre 2024 si è insediato l'Ufficio Speciale che, in via preliminare, ha proceduto all'esame della documentazione trasmessa dal Responsabile della UOS con nota prot. 485 del 2 dicembre 2024;

Visto il D.Lgs. n. 502 del 30 dicembre 1992 e ss.mm.ii. avente ad oggetto il riordino della disciplina in materia sanitaria;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";

Visto il D.P.R. n. 220 del 27/03/2001 recante la disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale e s.m.i.;

Visto il CCNL del Comparto Sanità per il triennio 2019-2021;

Visto il D.L. 17 marzo 2020, n. 18 "*Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori, e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID - 19*" convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27;

Visto il D.L. 9 giugno 2021 n. 80 "*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito dalla Legge n, 113 del 6 agosto 2021, contenente le previsioni sul "Piano integrato di attività e organizzazione*";

Visto l'art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234 del 30/12/2021 che testualmente dispone "*Ferma restando l 'applicazione dell'art. 20 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, dal primo luglio 2022 e fino al 31 dicembre 2023 possono assumere a tempo indeterminato, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, il personale del ruolo sanitario e gli operatori socio-sanitari, anche qualora non più in servizio, che siano stati reclutati a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'art. 2 ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n.27, e che abbiano maturato al 30 giugno 2022 alle dipendenze di un ente del Servizio Sanitario Nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 30 giugno 2022, secondo i criteri di priorità definiti da ciascuna regione. Alle iniziative di stabilizzazione del personale assunto mediante procedure diverse da quelle sopra indicate si provvede previo espletamento di prove selettive*";

Visto l'articolo 1, comma 528, della legge 29 dicembre 2022, n. 197, rubricata "*Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025", il quale prevede che "All'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, le parole: «31 dicembre 2023» sono sostituite dalle seguenti: «31 dicembre 2024*» e le parole: «*che abbiano maturato al 30 giugno 2022» sono sostituite dalle seguenti: «che abbiano maturato al 31 dicembre 2023* »";

Vista la successiva ed ulteriore modifica della disciplina in argomento introdotta dalla legge del 24 febbraio 2023 n. 14, di conversione del "*DL. Milleproroghe",* la quale stabilisce, nell'allegato ivi accluso, all'art. 4, commi 9-quinquiesdecies, 9-sexiesdecies e 9-septiesdecies, che *"Allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonché per garantire continuità nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale dirigenziale e non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale, il termine per il conseguimento dei requisiti di cui all'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, è stabilito al 31 dicembre 2024... [...] All'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, le parole: "30 giugno 2022" sono sostituite dalle seguenti: "31 dicembre 2022", [..] Le disposizioni di cui all'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, si applicano, previo espletamento di apposita procedura selettiva e in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, al personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario e amministrativo reclutato dagli enti del Servizio sanitario nazionale, anche con contratti di lavoro flessibile, anche qualora non più in servizio, nei limiti di spesa di cui all'articolo 11, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60*";

Vista la legge 29 aprile 2024, n. 56 di conversione, con modificazioni, del decreto legge 2 marzo 2024, n. 19, la quale ha stabilito che all'art. 8 **"***dopo il comma 2 è inserito il seguente: "2-bis. Al fine di garantire l'attuazione del regolamento di cui al decreto del Ministro della salute 23 maggio 2022, n. 77, per il perseguimento degli obiettivi previsti dal PNRR e per non disperdere le professionalità acquisite, all'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, sono apportate le seguenti modificazioni: a) le parole: 'fino al 31 dicembre 2024" sono sostituite dalle seguenti: "fino al 31 dicembre 2025" b) le parole: "nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2022" sono sostituite dalle seguenti: nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2024*";

Vista la Circolare n. 3 del 23 novembre 2017 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, in materia di "*Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato*";

Vista la Circolare n. 1 del 9 gennaio 2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione recante "*Integrazioni alla circolare del 23 novembre 2017, n. 3*", in materia di superamento del precariato;

Visti gli atti di indirizzo dell'Assessorato Regionale della Salute, prot. n. 5824 del 23/01/2018 e prot. n. 13632 del 16/02/2018, contenenti indicazioni finalizzate all'univocità di condotta del sistema sanitario

regionale nei confronti della platea dei soggetti interessati alle procedure di stabilizzazione nonché la nota prot./serv.1/n. 19580 del 06/03/2018 dell'Assessorato regionale della Salute in materia di stabilizzazioni;

Visto l'atto di indirizzo, prot. n. 16867 del 23 marzo 2022, dell'Assessorato della Salute - Dipartimento Pianificazione Strategica e la successiva nota prot. n. 018122 del 30 marzo 2022, contenenti indicazioni operative e chiarimenti inerenti alle procedure di stabilizzazione;

Visto l'atto di indirizzo prot. n. 14487 del 28 febbraio 2023 dell'Assessorato della Salute - Dipartimento Pianificazione Strategica, avente ad oggetto "*legge di bilancio 234/2021, art. 1, comma 268 lett. b) e successive modifiche ed integrazioni - Indicazioni*";

Vista la nota prot. n. 22/154/CR7a/C7 della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome avente ad oggetto "*Documento sull' implicazione dell'art.1, comma 268, lett b della L.234/2021 in materia di valorizzazione della professionalità acquisita dal personale che ha prestato servizio anche durante l'emergenza Covid-19 nelle Aziende ed Enti del SSN*";

Visto il primo Protocollo d'intesa tra l'Assessorato per la Salute della Regione Siciliana e le Organizzazioni sindacali rappresentative della dirigenza e del comparto del S.S.R., sottoscritto in data 31/03/2023, con cui sono stati esplicitati i criteri di priorità da applicare nell'ambito delle procedure di stabilizzazione;

Vista la nota prot. n. 30060 del 23/05/2023 dell'Assessorato regionale della Salute, avente ad oggetto "*Protocollo d'intesa con le OO.SS. e Direttiva attuativa con prot. n. 24514/2023*", con cui il Dipartimento per la Pianificazione Strategica dell'Assessorato Regionale della Salute - Servizio 1 - ha invitato le Aziende del S.S.R. a procedere in modo uniforme nella applicazione delle disposizioni contenute nel Protocollo di Intesa in materia di stabilizzazione del personale precario, nella piena osservanza delle indicazioni e dei criteri di priorità ivi sanciti;

Vista la Circolare prot. n. 43887 del 04/08/2023 avente ad oggetto "*Procedure di stabilizzazione ex art. 20 D.Lgs n. 75/2017 e art. 1 comma 268 lett) b, L. n. 234/2021: precisazioni*" con cui l'Assessorato Regionale della Salute - Dipartimento per la pianificazione strategica ha specificato che "*potranno essere positivamente valutate le idoneità di candidati conseguite a seguito di selezione pubblica anche a tempo determinato (..), con una graduatoria valida ed efficace e, in ogni caso, approvata in data non anteriore al 01/01/2021, nella medesima qualifica e profilo professionale per cui si concorre alla procedura di stabilizzazione*";

Che rispetto a tale indirizzo assessoriale la idoneità può essere valutata positivamente solo con riferimento al superamento di selezioni pubbliche, anche a tempo determinato, con graduatorie che risultino approvate in data successiva al 01/01/2021;

Preso atto della deliberazione n. 200 del 25/03/2024 avente ad oggetto "*Adozione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2024-2026*";

Considerato che questa ARNAS, con deliberazione n. 430 del 28/05/2024, ha proceduto alla pubblicazione di un *"Avviso interno per la ricognizione del personale del ruolo dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario e amministrativo, ai sensi dell'art. 1, comma 268, lett. b) della 1. n. 234 del 30/12/2021 e successive modifiche e integrazioni, nonchè ai sensi dell'art. 20, comma 1, del D. Lgs. n. 75 del 25/05/2017 e s.m.i. - recepimento normativo della legge 29 aprile 2024, n. 56 di conversione, con modificazioni, del decreto legge 2 marzo 2024, n. 19"*;

Preso atto che, a seguito dell'istruttoria svolta dall'Ufficio Speciale per il completamento delle procedure di stabilizzazione il 16/12/2024, sono risultati n. 5 candidati che hanno presentato istanza per il profilo di "*Assistente Amministrativo" - Area degli Assistenti*, reclutati con contratti flessibili e che hanno maturato i periodi minimi di esperienza professionale previsti dalla normativa;

Preso atto che, con nota prot n. 0022914 del 16/12/2024, quest'ARNAS ha chiesto ai candidati di dichiarare l'insussistenza di un rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato in essere con altra Amministrazione pubblica, l'insussistenza di un rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato a seguito di procedura di stabilizzazione nel medesimo profilo, nonchè l'eventuale possesso di idoneità conseguite a seguito di selezione pubblica anche a tempo determinato, con una graduatoria valida ed efficace e, in ogni caso, approvata in data non anteriore al 01/01/2021, nella qualifica di Assistente Amministrativo;

Che, a seguito dei riscontri pervenuti, i suddetti candidati non sono risultati in possesso di idoneità conseguite a seguito di selezioni pubbliche e, pertanto, gli stessi rientrano nel V criterio di priorità di cui alla Direttiva attuativa Regionale del 26/04/2023 n. 24514;

Preso atto che, dall'istruttoria svolta da questa Amministrazione, tra i predetti candidati istanti non risulta ulteriore personale inquadrato nel ruolo di "*Assistente Amministrativo*" - *Area degli Assistenti* reclutato con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, ovvero in possesso di altri requisiti di priorità previsti dal punto V del Protocollo d'intesa regionale di cui sopra;

Preso atto della deliberazione n. 200 del 25/03/2024 avente ad oggetto "*Adozione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2024-2026*" dalla quale emergono come rimanenti n. 3 posti destinati alle stabilizzazioni nel profilo di *"Assistente Amministrativo*" - *Area degli Assistenti*;

Ritenuto, per quanto sopra, di doversi procedere all'indizione di una procedura di stabilizzazione mediante selezione interna, per prova pratica e colloquio, riservata agli aventi diritto di cui all'art. 1, comma 268, lett. b) della L. n. 234 del 30.12.2021, come modificato dall'art. 1, comma 528, del D.L. 29/12/2022, n. 198, convertito con legge n. 14/2023 e successivamente modificato dalla legge del 29 aprile 2024, n. 56 di conversione, con modificazioni, del decreto legge 2 marzo 2024, n. 19, per n. 3 posti di personale "*Assistente Amministrativo*" – *Area degli Assistenti* in coerenza con il Piano del Fabbisogno del Personale di cui alla deliberazione n. 200 del 25/03/2024;

Ritenuto, altresì, di doversi approvare l'unito schema di Avviso relativo alla procedura di stabilizzazione mediante selezione interna, per prova pratica e colloquio, riservata agli aventi diritto di cui all'art. 1, comma 268, lett. b) della L. n. 234 del 30.12.2021, come modificato dall'art. 1, comma 528, del D.L. 29/12/2022, n. 198, convertito con legge n. 14/2023 e successivamente modificato dalla legge del 29 aprile 2024, n. 56 di conversione, con modificazioni, del decreto legge 2 marzo 2024, n. 19, per n. 3 posti di personale "*Assistente Amministrativo*" – *Area degli Assistenti* in coerenza con il Piano del Fabbisogno del Personale di cui alla deliberazione n. 200 del 25/03/2024 e, contestualmente, disporre che lo stesso venga pubblicato sul sito internet dell'Azienda *www.ao-garibaldi.catania.it,* nella sezione "*Bandi di concorso – Stabilizzazioni"*;

Preso atto, di doversi ammettere alla presente procedura di stabilizzazione, i candidati di seguito riportati:

CANDIDATI AMMESSI

	Nome e Cognome	Data di nascita
1	Danila Arena	01/08/1981
2	Roberta Londra	03/03/1991
3	Giuseppa Reitano	29/10/1998
4	Fabrizio Tropea	04/12/1978
5	Rossella Zappalà	07/12/1991

Considerato che questa Azienda, nel preminente interesse di garantire l'ottimale funzionamento dei vari Settori Amministrativi cui il suddetto personale risulta assegnato, ritiene necessario valorizzare le professionalità acquisite dal personale che ha prestato servizio anche durante l'emergenza Covid-19, nell'assoluto rispetto della normativa sopra richiamata;

Considerata la necessità di doversi procedere alla contestuale nomina della Commissione esaminatrice nell'ambito della presente procedura di selezione riservata, nella seguente composizione:

COMPONENTI TITOLARI

Presidente Dott. GIOVANNI ANDINO

Componente Dott. NICOLA ROMANO

Componente Dott. LUCIA POLIZZI

Segretario Dott. CLAUDIA PAGLIARO

COMPONENTI SUPPLENTI

Segretario Dott. MARTINA BUCOLO

Tenuto conto che eventuali dichiarazioni di incompatibilità rese dai componenti della Commissione in fase di insediamento determinano l'automatica decadenza degli stessi;
Ravvisata l'urgenza e l'indifferibilità della presente, stante la necessità di porre in essere i provvedimenti consequenziali;
Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012;

Propone

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, di:

Indire una procedura di stabilizzazione mediante selezione interna, per prova pratica e colloquio, riservata agli aventi diritto di cui all'art. 1, comma 268, lett. b) della L. n. 234 del 30.12.2021, come modificato dall'art. 1, comma 528, del D.L. 29/12/2022, n. 198, convertito con legge n. 14/2023 e successivamente modificato dalla legge del 29 aprile 2024, n. 56 di conversione, con modificazioni, del decreto legge 2 marzo 2024, n. 19, per n. 3 posti di personale "*Assistente Amministrativo*" – *Area degli Assistenti* in coerenza con il Piano del Fabbisogno del Personale di cui alla deliberazione n. 200 del 25/03/2024;
Approvare l'unito schema di Avviso relativo alla procedura di stabilizzazione mediante selezione interna, per prova pratica e colloquio, riservata agli aventi diritto di cui all'art. 1, comma 268, lett. b) della L. n. 234 del 30.12.2021, come modificato dall'art. 1, comma 528, del D.L. 29/12/2022, n. 198, convertito con legge n. 14/2023 e successivamente modificato dalla legge del 29 aprile 2024, n. 56 di conversione, con modificazioni, del decreto legge 2 marzo 2024, n. 19, per n. 3 posti di personale "*Assistente Amministrativo*" – *Area degli Assistenti* in coerenza con il Piano del Fabbisogno del Personale di cui alla deliberazione n. 200 del 25/03/2024 e, contestualmente, disporre che lo stesso venga pubblicato sul sito internet dell'Azienda *www.ao-garibaldi.catania.it,* nella sezione "*Bandi di concorso – Stabilizzazioni*";
Ammettere alla presente procedura di stabilizzazione, i candidati di seguito riportati:

CANDIDATI AMMESSI

	Nome e Cognome	Data di nascita
1	Danila Arena	01/08/1981
2	Roberta Londra	03/03/1991
3	Giuseppa Reitano	29/10/1998
4	Fabrizio Tropea	04/12/1978
5	Rossella Zappalà	07/12/1991

Procedere alla individuazione della Commissione esaminatrice nell'ambito della presente procedura di selezione riservata, nella seguente composizione:

COMPONENTI TITOLARI

Presidente Dott. GIOVANNI ANNINO
Componente Dott. NICOLA ROMANO
Componente Dott. LUCIA POLIZZI
Segretario Dott. CLAUDIA PAGLIARO

COMPONENTI SUPPLENTI

Segretario Dott. MARTINA BUCCO

Riservarsi di revocare, modificare o sospendere, anche parzialmente, la presente procedura qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge;
Dare mandato al Settore Risorse Umane e all' Ufficio Speciale per le Stabilizzazioni di procedere alla predisposizione degli atti consequenziali al presente provvedimento;
Munire la presente deliberazione della clausola dell'esecutività immediata, al fine di poter procedere all'espletamento della selezione di che trattasi.

Allegato: Avviso di selezione riservata (parte integrante).

Il Coordinatore dell'Ufficio Speciale per il completamento delle procedure di stabilizzazione
Dirigente Avvocato Carmelo Ferrara

***

IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
Preso atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal Coordinatore dell'Ufficio Speciale per il completamento delle procedure di stabilizzazione che propone la presente deliberazione;
Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario,

D E L I B E R A

Di **approvare** la superiore proposta per come formulata dal Coordinatore dell'Ufficio Speciale per il completamento delle procedure di stabilizzazione e, pertanto, dispone di:

Indire una procedura di stabilizzazione mediante selezione interna, per prova pratica e colloquio, riservata agli aventi diritto di cui all'art. 1, comma 268, lett. b) della L. n. 234 del 30.12.2021, come modificato dall'art. 1, comma 528, del D.L. 29/12/2022, n. 198, convertito con legge n. 14/2023 e successivamente modificato dalla legge del 29 aprile 2024, n. 56 di conversione, con modificazioni, del decreto legge 2 marzo 2024, n. 19, per n. 3 posti di personale "*Assistente Amministrativo*" – *Area degli Assistenti* in coerenza con il Piano del Fabbisogno del Personale di cui alla deliberazione n. 200 del 25/03/2024;
Approvare l'unito schema di Avviso relativo alla procedura di stabilizzazione mediante selezione interna, per prova pratica e colloquio, riservata agli aventi diritto di cui all'art. 1, comma 268, lett. b) della L. n. 234 del 30.12.2021, come modificato dall'art. 1, comma 528, del D.L. 29/12/2022, n. 198, convertito con legge n. 14/2023 e successivamente modificato dalla legge del 29 aprile 2024, n. 56 di conversione, con modificazioni, del decreto legge 2 marzo 2024, n. 19, per n. 3 posti di personale "*Assistente Amministrativo*" – *Area degli Assistenti* in coerenza con il Piano del Fabbisogno del Personale di cui alla deliberazione n. 200 del 25/03/2024 e, contestualmente, disporre che lo stesso venga pubblicato sul sito internet dell'Azienda *www.ao-garibaldi.catania.it,* nella sezione "*Bandi di concorso – Stabilizzazioni*";
Ammettere alla presente procedura di stabilizzazione, i candidati di seguito riportati:

CANDIDATI AMMESSI

	Nome e Cognome	Data di nascita
1	Danila Arena	01/08/1981
2	Roberta Londra	03/03/1991
3	Giuseppa Reitano	29/10/1998
4	Fabrizio Tropea	04/12/1978
5	Rossella Zappalà	07/12/1991

Procedere alla individuazione della Commissione esaminatrice nell'ambito della presente procedura di selezione riservata, nella seguente composizione:

COMPONENTI TITOLARI

Presidente — Dott. GIOVANNI ANNINO

Componente — Dott. NICOLA ROMANO

Componente — Dott. LUCIA POLIZZI

Segretario — Dott. CLAUDIA PAGLIARO

COMPONENTI SUPPLENTI

Segretario — Dott. MARTINA BUCALO

Riservarsi di revocare, modificare o sospendere, anche parzialmente, la presente procedura qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge;
Dare mandato al Settore Risorse Umane e all' Ufficio Speciale per le Stabilizzazioni di procedere alla predisposizione degli atti consequenziali al presente provvedimento;
Munire la presente deliberazione della clausola dell'esecutività immediata, al fine di poter procedere all'espletamento della selezione di che trattasi.

Allegato: Avviso di selezione riservata (parte integrante).

Il Direttore Amministrativo
(Dott. Giovanni Annino)

Il Direttore Sanitario
(Dott. Mauro Sapienza)

Il Direttore Generale
(Dott. Giuseppe Giammanco)

Il Segretario
Dott.ssa Antonella Cinardo

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

_____

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda dal _____

al _____ - ai sensi dell'art.65 l.r. n.25/93, così come sostituito dall'art.53 l.r. n.30/93-e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

_____

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

- ☑ immediatamente
- ☐ perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- ☐ a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
  - **a.** nota di approvazione prot. n. _____ del _____
  - **b.** per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

_____

ARNAS GARIBALDI CATANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

REGIONE SICILIANA
AZIENDA OSPEDALIERA
DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"*GARIBALDI*" DI CATANIA

PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE MEDIANTE SELEZIONE INTERNA, PER PROVA PRATICA E COLLOQUIO, RISERVATA AGLI AVENTI DIRITTO DI CUI ALL'ART. 1, COMMA 268, LETT. B) DELLA L. N. 234 DEL 30.12.2021, COME MODIFICATO DALL'ART. 1, COMMA 528, DEL D.L. 29/12/2022, N. 198, CONVERTITO CON LEGGE N. 14/2023 E SUCCESSIVAMENTE MODIFICATO DALLA LEGGE DEL 29 APRILE 2024, N. 56 DI CONVERSIONE, CON MODIFICAZIONI, DEL DECRETO LEGGE 2 MARZO 2024, N. 19, PER N. 3 POSTI DI PERSONALE "*ASSISTENTE AMMINISTRATIVO*" – *AREA DEGLI ASSISTENTI* IN COERENZA CON IL PTFP DI CUI ALLA DELIBERAZIONE N. 200 DEL 25/03/2024 .

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.lgs. n. 165/2001;
Visto il D.P.R. n. 445/2000;
Visto il vigente C.C.N.L. relativo al personale del Comparto sanità;
Visto il Contratto Integrativo Aziendale Area personale del comparto del Servizio Sanitario Nazionale, sottoscritto in data 29/12/2020;
Vista la deliberazione n. 1030 del 09/11/2020;
Visto il D.P.R. n. 220/2001 e s.m.i.;
Vista la deliberazione n. 430 del 28/05/2024 con la quale si è proceduto alla pubblicazione di un *"Avviso interno per la ricognizione del personale del ruolo dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario e amministrativo, ai sensi dell'art. 1, comma 268, lett. b) della 1. n. 234 del 30/12/2021 e successive modifiche e integrazioni, nonchè ai sensi dell'art. 20, comma 1, del D. Lgs. n. 75 del 25/05/2017 e s.m.i. - recepimento normativo della legge 29 aprile 2024, n. 56 di conversione, con modificazioni, del decreto legge 2 marzo 2024, n. 19"* al fine di valorizzare le professionalità acquisite e di superare il precariato all'interno della Pubblica Amministrazione;
Visto il Protocollo d'intesa tra l'Assessorato per la Salute della Regione siciliana e le Organizzazioni sindacali rappresentative della dirigenza e del comparto del S.S.R., sottoscritto in data 31/03/2023;
Visto il Protocollo d'intesa tra l'ARNAS "*Garibaldi*" di Catania e le Organizzazioni Sindacali Aziendali rappresentative del Comparto del S.S.N., sottoscritto in data 24/05/2023;
Vista la Circolare prot. n. 43887 del 04/08/2023 del Dipartimento Regionale per la Pianificazione strategica avente ad oggetto "*Procedure di stabilizzazione ex art. 20 D.Lgs n. 75/2017 e art. 1 comma 268 lett) b, L. n. 234/2021: precisazioni*";
Vista la deliberazione n. 200 del 25/03/2024 avente ad oggetto "*Adozione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2024-2026*";
Vista la deliberazione n. 35 del 14/02/2025

RENDE NOTO

che, in esecuzione della deliberazione n. _____ del _____, l'ARNAS "*Garibaldi*" di Catania indice una selezione interna, per prova pratica e colloquio, riservata agli aventi diritto di cui all'art. 1, comma 268, lett. b) della L. n. 234 del 30.12.2021, come modificato dall'art. 1, comma 528, del D.L. 29/12/2022, n. 198, convertito con legge n. 14/2023 e successivamente modificato dalla legge del 29 aprile 2024, n. 56 di conversione, con modificazioni, del decreto legge 2 marzo 2024, n. 19, per n. 3 posti di personale "*Assistente Amministrativo*" – *Area degli Assistenti*, riservata agli aventi diritto di cui alla normativa sopra citata, in coerenza con il Piano triennale del Fabbisogno del personale aziendale di cui alla deliberazione n. 200 del 25/03/2024.

***

Art. 1

(Personale ammesso alla procedura selettiva riservata)

La presente procedura selettiva ha ad oggetto la stabilizzazione di personale con contratto di lavoro flessibile che abbia maturato i requisiti di legge presso l'ARNAS Garibaldi di Catania, integralmente nel profilo professionale di "*Assistente Amministrativo*" – *Area degli Assistenti.*

Sono ammessi alla presente selezione riservata i soli candidati che, a seguito di ricognizione indetta con deliberazione n. 430 del 28/05/2024, risultano in possesso dei requisiti necessari per la partecipazione alla presente selezione sulla base delle dichiarazioni rese nell'istanza presentata tramite piattaforma informatica.

L'Azienda si riserva, in qualsiasi momento, di escludere i candidati in caso di esito negativo dell'accertamento delle dichiarazioni rese.

Art. 2

(Modalità di espletamento della procedura selettiva)

La presente procedura di selezione riservata consiste nel superamento di due prove inerenti alle seguenti materie: legislazione ed organizzazione sanitaria; diritto dei contratti pubblici; diritto amministrativo; diritto del lavoro e C.C.N.N.L.L. vigenti per il comparto sanità; disposizioni relative all'organizzazione e alla gestione del pubblico impiego; norme in materia di procedimento amministrativo, diritto di accesso ai documenti e protezione dei dati personali.

La prova pratica consisterà nella predisposizione di un atto connesso alla qualificazione professionale richiesta ovvero nella soluzione di quesiti a risposta multipla e/o aperta attinenti alle materie suindicate.

I candidati che avranno superato la prova pratica con una valutazione uguale o superiore a 21/30 punti, come previsto dal D.P.R. n. 220/2001, verranno ammessi al colloquio.

Il colloquio si riterrà superato se il candidato avrà conseguito una valutazione uguale o superiore a 21/30 punti, come previsto dal D.P.R. n. 220/2001.

La graduatoria sarà formulata da un'apposita Commissione esaminatrice costituita e nominata ai sensi del D.P.R. n. 220/2001, nel rispetto degli artt. 51 e 52 c.p.c. e dell'art. 35, comma 3, lett. *e*) del D.Lgs n. 165/2001.

La graduatoria verrà formulata sulla base dei punteggi ottenuti in relazione alla prova pratica e al colloquio.

L'inserimento nella graduatoria è comunque subordinato al superamento di entrambe le prove con il conseguimento di un punteggio di almeno 21/30 per ciascuna.
La data di espletamento delle prove e la relativa sede saranno comunicate ai candidati non meno di venti giorni prima mediante pubblicazione sulla *home page* del sito internet aziendale *www.ao-garibaldi.catania.it* sotto la sezione *"Politiche del Personale"*, nonché nella sezione appositamente dedicata *"Bandi di concorso – Stabilizzazioni"*.
Al termine dell'espletamento delle prove si procederà all'approvazione di una graduatoria provvisoria degli idonei, in quanto subordinata alla verifica del servizio dichiarato dai candidati.
La suddetta verifica verrà effettuata dall'Amministrazione procedente, a pena di decadenza nei diritti conseguenti alla partecipazione in caso di negativo accertamento dei requisiti previsti.

Art. 3

(Trattamento dei dati personali)

Tutti i dati di cui l'Amministrazione viene in possesso in relazione alla presente procedura sono trattati nel rispetto del D.Lgs. 30/6/2003 n. 196, come modificato dal D.Lgs. n. 101 del 2018, in conformità al Regolamento U.E. 2016/679 (G.D.P.R.).
La presentazione della domanda di partecipazione da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili, a cura dell'ufficio preposto alla conservazione delle domande e all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure finalizzate all'Avviso.

Art. 4

(Disposizioni ulteriori)

L'Azienda si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di revocare, modificare o sospendere la presente procedura di selezione riservata, anche parzialmente, qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge, senza che per i concorrenti insorga alcuna pretesa o diritto.
Per tutto quanto non previsto dalla presente selezione si fa rinvio a quanto disposto dal D.Lgs. n. 165/2001, dal D.P.R. n. 220/2001, dal D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487 e s.m.i., dal C.C.N.L. del Comparto Sanità nonché dalle disposizioni di cui al codice civile.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Giuseppe Giammanco